

**LE TOIT  
CITOYEN**

Le club des élus de CE



Une autre manière d'être Elu...

## **14<sup>ème</sup> Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail**

### **SÉLECTION**

**2 CATÉGORIES :  
EXPERTS ET TEMOIGNAGES**



**LE TOIT  
CITOYEN**

Le club des élus de CE



Une autre manière d'être Elu...

## 14<sup>ème</sup> Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail

### SÉLECTION EXPERTS



#### 5 ouvrages

1. Malaise sur le marché du travail, Marius Amiel, Enrick B. éditions
2. Psychologie du travail digitalisé, Marc-Eric Bobillier, Dunod
3. Le travail et ses espaces, Jean-Pierre Bouchez, De Boeck Supérieur
4. Des salariés sans patrons, Alexis Louvion, La Dispute
5. Redonner du sens au travail, Thomas Coutrot, Coralie Perez, Seuil



**1.**



**Malaise sur le marché du travail**  
*Comment réconcilier la jeunesse avec le monde professionnel*  
**Marius Amiel**  
**Enrick B. Éditions**

Date de parution : 13/06/2023  
200 pages  
16,95 €

**Précarité, chômage, perte de sens, turn over, burn out... comment notre relation au travail s'est transformée ?**

« Les jeunes ne veulent plus travailler », « Les jeunes ne sont pas fidèles à l'entreprise », « Les jeunes veulent tout immédiatement », « Les jeunes ne respectent pas les plans de carrière en place »... Pourquoi un tel désintérêt des jeunes pour le monde de l'entreprise ? Que faire de cette « génération Y » individualiste et désengagée ? À moins que ce ne soit le monde du travail et ses turnover, bore-out, burn-out... qui ne soit plus adapté au monde d'aujourd'hui ? Les jeunes n'essaieraient-ils pas de faire passer un message ? De manifester leur rejet envers un système dépassé et inégalitaire, un système où l'on protège les privilèges et les situations acquises ? N'est-ce pas la sonnette d'alarme d'un monde du travail qui court à sa perte ? En se concentrant sur le cas spécifique des jeunes actifs, Marius Amiel dresse un état des lieux du marché du travail actuel en France. Il pointe le décalage croissant entre des méthodes de management et un système institutionnel obsolète, et les évolutions d'une population active en quête de sens et de reconnaissance. Un décalage qui conduit à une exclusion croissante des jeunes et enferme la jeunesse dans une impasse. Marius Amiel propose aussi un ensemble de solutions originales tant pour les actifs que pour la vie économique, en faisant le pari d'une plus grande liberté. Pour, enfin, mettre un terme à ce malaise qui gangrène l'ensemble du monde du travail.

**Marius Amiel est diplômé de Sciences Po.**



## 2.



**Psychologie du travail digitalisé**  
*Nouvelles formes du travail et cliniques des usages*  
**Marc-Eric Bobillier**  
**Dunod**

Date de parution : 29/03/2023  
208 pages  
26,00 €

Les nouvelles formes de travail (travail hybride et distanciel, algorithmisation de l'activité, flex-office...) et l'arrivée de technologies émergentes (IA, robot, technologies immersives et ubiquitaires...) bousculent aujourd'hui profondément notre rapport au travail, à nous-mêmes ainsi qu'aux autres.

Ce n'est pas seulement le contenu et la nature du travail à faire qui se reconfigurent, c'est également la manière de faire ce travail qui se trouve remaniée. Les professionnels sont malheureusement trop peu associés à ces transformations qui les touchent pourtant au premier chef. Ils sont vus au mieux comme la simple variable d'ajustement d'un projet qui les dépasse, au pire comme les exécutants dociles d'une technologie qui devient le maître de ceux qu'elle était censée servir. Ce qui est alors souvent présenté comme un vecteur de progrès et d'efficacité au travail impose en fait des renoncements à ce que le sujet s'efforce de construire à l'échelle de son métier, en matière de compétences et de gestes professionnels, de règles de travail et de critères de qualité, d'initiatives individuelles et collectives. Ces empêchements dégradent alors les conditions d'exercice de son activité, fragilisent son engagement subjectif et compromettent sa santé au travail.

Cet ouvrage aborde la question des transformations digitales et des mutations du travail qui en découlent, en portant une réflexion critique sur les évolutions sociotechniques qui touchent le travail contemporain. Il cherche aussi à accompagner la conception d'un futur du travail qui soit socialement acceptable, professionnellement responsable et humainement soutenable.

**Marc-Eric Bobillier** est Professeur du Cnam, titulaire de la chaire de Psychologie du travail. Ses travaux portent sur les transformations digitales du travail, et plus particulièrement sur les nouvelles formes d'activité (nomades, hybrides, médiatisées, dématérialisées...) qui se déploient avec ces dispositifs.



### 3.



**Le Travail et ses Espaces**  
*Le pari du bien-être et de la performance*  
**Jean-Pierre Bouchez**  
**De Boeck Supérieur**

Date de parution : 01/03/2023

336 pages

29,90 €

Cet ouvrage est le premier à proposer une analyse historique, contemporaine et prospective approfondie des espaces de travail au regard du management et de l'organisation. Il offre des perspectives pour le futur et sollicite à cet égard une quinzaine d'experts pour éclairer sur les trajectoires possibles dans cette période post-pandémique.

Son originalité tient en une double approche :

- Une étude approfondie de la dimension temporelle afin d'appréhender les mutations successives.
- Un cadre d'étude pluridisciplinaire mobilisant la sociologie, l'histoire, l'économie, l'organisation, le management.

« Ce livre illustre la puissance des transformations du travail du XXI<sup>e</sup> siècle, nouvelle révolution en cours. Il porte la vision d'une ville polycentrique et multi-servielle où le travail se reconfigure et se combine avec une décentralisation territoriale remodelant profondément l'univers spatial du travail », Carlos Moreno, Professeur, Directeur Scientifique et cofondateur de la Chaire Entrepreneuriat Territoire Innovation de l'IAE Paris.

« L'analyse du bien-être au travail accorde souvent peu de place à l'agencement physique des espaces de travail. Cet ouvrage très documenté fait exception et met en lumière cet aspect trop méconnu, grâce à sa double perspective historique et pluridisciplinaire », Thierry Weil, Professeur à l'école des Mines de Paris et animateur de la Chaire Futurs de l'industrie et du travail.

**Jean-Pierre Bouchez**, titulaire d'un PHD et d'une HDR en sciences de gestion, est créateur de Planet S@voir, directeur de recherche à l'université de Paris-Saclay et, à ce titre, consultant, conférencier et chercheur. Il est intervenu auprès de plus d'une centaine d'organisations en France et à l'étranger.

Auteur d'une dizaine d'ouvrages, il publie régulièrement des points de vue dans les grands médias français (Le Monde, Les Echos, La Tribune) et est chroniqueur pour Forbes France. Retrouvez l'auteur sur son blog <https://www.jeanpierrebouchez.com>



4.



**Des salariés sans patrons**  
**Alexis Louvion**  
**La Dispute**

Date de parution : 24/02/2023  
216 pages  
15,00 €

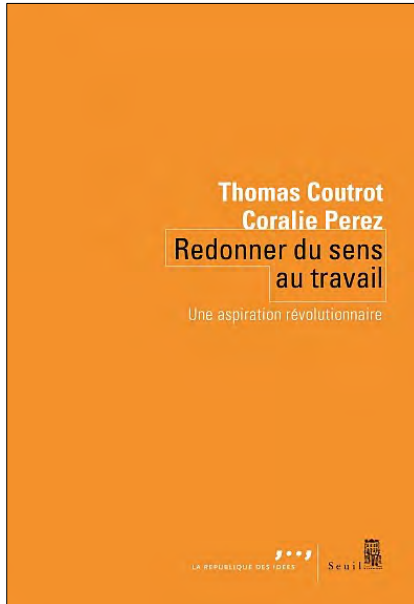
En France, le monde du travail est souvent présenté par une dichotomie entre travail indépendant et travail salarié : la liberté du premier aurait pour corolaire son insécurité, tandis que le second bénéficierait d'une certaine stabilité au prix de sa subordination à un employeur. Les appels à la simplification de la vie des indépendants ou à la libération du salariat, repris par les acteurs politiques, sembleraient avoir trouvé écho à travers une forme d'emploi organisant la fusion entre ces deux conditions : le portage salarial. Ce dispositif permet aujourd'hui à des dizaines de milliers de travailleurs de cumuler l'exercice d'une activité indépendante avec l'appartenance au salariat, en achetant leur statut de salarié auprès d'un tiers-employeur, une entreprise de portage.

Dans cet ouvrage, Alexis Louvion, sociologue, propose une plongée dans la fabrication de ce salariat particulier. Il s'intéresse notamment aux implications politiques de ce développement : que deviennent les protections, droits et institutions mis en place par le salaire, lorsqu'ils deviennent l'objet d'une transaction marchande entre un tiers-employeur et un travailleur indépendant ? Faut-il se réjouir de l'extension potentielle de ce salariat à des travailleurs indépendants souvent désignés comme ubérisés et dépourvus de protections, ou au contraire s'inquiéter de la transformation générale du salariat que pourrait entraîner la généralisation de ce type de solutions ?

**Alexis Louvion** est Docteur en sociologie. Il a soutenu en novembre 2019 une thèse prenant pour objet le portage salarial. Cette recherche inscrit l'auteur dans une réflexion sur les transformations modernes du salariat et du travail indépendant, et plus spécifiquement sur les adaptations de la protection sociale à de nouvelles situations d'emploi (travailleurs des plateformes, travailleurs « solos », parasubordonnés...).



**5.**



**Redonner du sens au travail**  
*Une aspiration révolutionnaire*  
**Thomas Coutrot, Coralie Perez**  
**Seuil**

Date de parution : 09/09/2022  
160 pages  
13,50 €

Démissions en chaîne, refus des bullshit jobs, méfiance vis-à-vis des grandes entreprises, préférence pour le télétravail, réhabilitation des activités manuelles, réorientations en milieu de carrière : les questionnements sur le sens du travail n'ont jamais été aussi nombreux. La pandémie a provoqué un débat sur les travailleurs « essentiels », qui sont pourtant moins payés et considérés que les « premiers de cordée ». Quant à la crise écologique, elle impose de réorienter nos emplois. À l'heure où le management par les chiffres a envahi le secteur privé comme la fonction publique, il est crucial de s'interroger sur le contenu et la finalité de nos activités professionnelles. Il fut un temps où l'on cherchait avant tout à occuper un emploi. Aujourd'hui, il se pourrait bien que la priorité soit donnée au sens du travail. C'est là que se produit actuellement une révolution, guidée par les nouvelles exigences sociales et les défis écologiques.

**Thomas Coutrot** est statisticien et économiste, chef du département Conditions de travail et santé de la DARES au ministère du Travail de 2003 à 2022.

**Coralie Perez** est socio-économiste, ingénieure de recherche à l'université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et membre du Centre d'économie de la Sorbonne.



---

## 14<sup>ème</sup> Prix du Meilleur Ouvrage sur le Monde du Travail

### SÉLECTION TÉMOIGNAGES



---

#### 4 ouvrages Témoignages

1. Précarité générale, témoignage d'un rescapé de l'Université, Charles Bosvieux-Onyekwelu, Textuel
2. L'ex-plus beau métier du monde, William Lafleur, Flammarion
3. L'Hécatombe invisible, enquête sur les morts au travail, Matthieu Lépine, Seuil
4. Chroniques d'outre-tombe : un croque-mort bien vivant, Sébastien Montaut, Fayard





## 1.



**Précarité générale**  
*Témoignage d'un rescapé de l'Université*  
**Charles Bosvieux-Onyekwelu**  
**Textuel**

Date de parution : 13/09/2023  
128 pages  
16,90 €

### **L'université, un navire en train de couler.**

Ce livre est un témoignage sur la précarité dans le secteur de l'enseignement supérieur et de la recherche. L'auteur y revient sur la trajectoire qui l'a conduit à être recruté, à 38 ans, comme chercheur au CNRS, après de multiples années à enchaîner les contrats courts.

Plutôt que de voir sa réussite comme un dû, confortée par la légitimité de ses titres scolaires et par une origine sociale favorisant une disposition pour les études longues, Charles Bosvieux-Onyekwelu explique que la précarité n'est pas quelque chose qu'on met derrière soi une fois qu'on en sort. Expérience marquante, ses effets se font sentir jusque dans les transformations néolibérales du travail à l'Université, qui touchent tout le monde, titulaires compris. Écrite avec la rage de s'être tiré de la précarité, cette enquête sociobiographique se demande si ce qui est arrivé à l'auteur n'est pas le symptôme d'une nouvelle condition salariale qui menace l'ensemble du monde du travail. Elle pose la question : doit-on tout accepter au nom d'une embauche à venir que la gloutonnerie du capitalisme rend de plus en plus incertaine ?

**Charles Bosvieux-Onyekwelu** est chargé de recherche au CNRS, rattaché au Centre Norbert Elias à Marseille. Ses travaux portent sur la sociologie des élites, du travail et des professions ainsi que sur les études de genre. Il a notamment publié *Croire en l'État : une genèse de l'idée de service public en France (1873-1940)* (éditions du Croquant, 2020), *Genre, droit et politique* (avec Véronique Mottier, LGDJ, 2021) et, avec Valérie Boussard, « *Moraliser le capitalisme ?* » (Actes de la recherche en sciences sociales, 2022).



## 2.



**L'ex-plus beau métier du monde**  
*L'état des lieux inquiétant de l'Éducation nationale*  
**William Lafleur**  
**Flammarion**

Date de parution : 30/08/2023  
288 pages  
19,50 €

À l'heure des démissions en cascade des enseignants, William Lafleur tente de comprendre comment on en est arrivé là. Il décrit un système sur le point de s'effondrer et qui ne tient plus que par la bonne volonté de professeurs sacrifiant trop souvent leur bien-être au profit d'une institution qui les maltraite. Loin de l'image du fonctionnaire capricieux présentée dans les médias, il passe en revue les réformes néfastes des ministres successifs, la formation hors-sol, Parcoursup, les conditions de travail déplorables et les salaires gelés.

William Lafleur a voulu cet état des lieux de l'éducation en France participatif. À la suite d'un appel à témoignages auquel ses collègues ont répondu massivement, il a sélectionné les récits les plus percutants pour enrichir sa propre expérience et montrer l'impact direct des dysfonctionnements de l'institution sur nos enseignants et, surtout, sur notre jeunesse.

Il est temps de redresser la barre, avant que tout le monde ne quitte le navire, avant le naufrage de notre système éducatif.

William Lafleur, ancien professeur d'anglais, est connu sous le pseudonyme MonsieurLeProf, est une personnalité française des réseaux sociaux.

Après avoir obtenu son CAPES d'anglais en 2011 à 22 ans, il est nommé en région parisienne. A la même époque, il écrit sur divers blogs et sur Twitter où il raconte des anecdotes d'enseignant. Parallèlement, il publie plusieurs livres sur l'éducation et le métier d'enseignant, toujours sous le pseudonyme de Monsieur le Prof. Ses publications deviennent de plus en plus politiques, particulièrement après 2018 et la [réforme du baccalauréat](#). En 2023, il compte plus de 444 000 abonnés sur [Twitter](#) et 250 000 abonnés sur [Facebook](#)<sup>5</sup>.

Affecté en région parisienne, William Lafleur souhaite revenir en [Bretagne](#). Il est envoyé dans l'[académie de Toulouse](#)<sup>7</sup>. En 2022, il annonce qu'il arrête d'enseigner après 12 ans passés dans l'[Éducation nationale](#)<sup>8</sup>, en raison notamment des conditions dégradées d'exercice : manque de moyens, nombre élevé d'élèves par classes, stagnation des salaires, faible considération de la part de la hiérarchie et des parents<sup>2</sup>, perte de sens du métier<sup>3</sup>. Sa démission est finalement acceptée par le rectorat au bout de sept mois<sup>2</sup>.



**3.**



**L'Hécatombe invisible**  
*Enquête sur les morts au travail*  
**Matthieu Lépine**  
Seuil

Date de parution : 10/03/2023  
213 pages  
17,50 €

Ils s'appelaient Michel, Harouna, Franck, Romain, Hugo, Christiane, Yucel ou encore Teddy. Ils étaient ouvriers, travailleurs indépendants, apprentis, parfois même stagiaires. Tous ont en commun d'avoir perdu la vie dans l'exercice ou l'apprentissage de leur métier. Matthieu Lépine dénombre les accidents du travail mortels depuis plus de quatre ans. Son ouvrage dévoile le bilan terrifiant de ce recensement inédit. Chiffres, témoignages, analyses, L'Hécatombe invisible lève un tabou sur une réalité ignorée : la mort au travail est un fait social majeur en augmentation qui concerne des travailleurs souvent jeunes et au statut précaire. Non-respect des obligations de sécurité, négligence de la formation, recours massif à une main d'œuvre intérimaire ou sous-traitante, déresponsabilisation des entreprises, la dégradation généralisée des conditions de travail est au cœur des enjeux sur la question des accidents professionnels. Un document édifiant.

**Matthieu Lépine** enseigne l'histoire-géographie en Seine-Saint-Denis. *L'Hécatombe invisible* est son premier livre.



4.



**Chronique d'outre-tombe**  
*Un croque-mort bien vivant*  
**Sébastien Montaut**  
**Fayard**

Date de parution : 18/01/2023  
187 pages  
18,50 €

*« J'aime profondément mon métier, une profession méconnue qui fait de moi le dépositaire de l'ultime adieu. À quel moment décide-t-on d'être maître de cérémonie funéraire ? Que serait la mort sans nous ? Elle fait partie du chemin, elle nous concerne tous. Et pourtant, du porteur de cercueil au marbrier, nous sommes condamnés à rester dans l'ombre. Je ne peux pas changer le cours des choses, mais je peux contribuer à changer vos regards. »*

Avec la sensibilité, l'honnêteté et l'humour qui ont ému le jury et les téléspectateurs du « Grand Oral » de France 2, Sébastien Montaut raconte de l'intérieur la réalité insoupçonnée des métiers du funéraire.

Sa première confrontation avec un défunt, les interactions marquantes avec les familles, ou encore les chansons demandées au crématorium, révèlent un monde tour à tour grave, cocasse et profondément vivant.

Celui que rien, à l'âge de vingt-quatre ans, ne prédestinait à pousser les portes d'une agence funéraire, y trouve sa voie. Comme un chef d'orchestre du grand départ, Sébastien Montaut manie les mots comme on appliquerait un baume sur le cœur des vivants.

**Sébastien Montaut** est employé de pompes-funèbres. En 2021, il remporte le « Grand Oral », concours d'éloquence organisé par France 2, avec un texte qui a touché plus d'un million de Français.